



## **ANDMETÖÖTLUSE LEPING**

*sõlmimise kuupäev digitaalallkirjas*

Käesolev andmetöötluse leping on sõlmitud hanke „TLT kõnekeskuse lahenduse hankimine“ raames (edaspidi *Hange*) Aktsiaseltsi Tallinna Linnatransport (edaspidi *Vastutav Töötaja*) ja .....(edaspidi *Volitatud Töötaja*) vahel, teostamaks Hanke tulemusena sõlmitavas litsentsilepingus nr ... (*märgitakse lepingu nr Vastutava Töötaja dokumendiregistris*) nimetatud tegevusi, mis seostuvad füüsiliste isikute isikuandmete töötlemisega.

### **1. Lepingu eesmärk**

- 1.1. Käesoleva Lepingu eesmärk on kokku leppida Volitatud Töötaja õigustes ja kohustustes isikuandmete töötlemisel, millest pooled juhivad Lepingu täitmisel. Leping jõustub pärast selle allkirjastamist mõlema poole poolt. Lepingut rakendatakse, kui Volitatud Töötaja töötleb Vastutava Töötaja nimel vastavalt Lepingule ja Lepingu raames füüsiliste isikute isikuandmeid (vt punkt 2.1.4). Käesolev Leping on isikuandmetöötluse leping, mis reguleerib Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmäärusest (679/2016) (edaspidi GDPR) ja selle alusel kooskõlla viidud siseriikliku isikuandmete kaitse seadusest ja teistest õigusaktidest tulenevate kohustuste jaotust.
- 1.2. Volitatud Töötaja kinnitab, et ta juhivad Vastutava Töötaja isikuandmete ja Hanke tulemusel teatavaks saanud muude isikuandmete töötlemisel Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmäärusest (679/2016) (GDPR) ja selle alusel kooskõlla viidud siseriiklikust isikuandmete kaitse seadusest ja teistest õigusaktidest (Andmekaitse seadused).
- 1.3. Pooled nõustuvad järgima pädeva jurisdiktsiooni ja Euroopa Liidu kehtestatud seadusi, regulatsioone, ametlikke määrusi ja juhendeid ning vajadusel viima sisse parandusi Lepingusse, et toimida kooskõlas eelmainitud seaduste ja regulatsioonidega.

### **2. Definiitsioonid**

- 2.1. Lähtuvalt Lepingu eesmärkidest ja kooskõlas GDPR-iga on kasutusel järgmised väljendid:
  - 2.1.1. „Asjakohased tehnilised ja organisatsioonilised meetmed“ tähendavad selliseid protsesse ja protseduure, mis tehnoloogilist arengut ning rakendamise maksumust ja isikuandmeid arvesse võttes tagavad turvalisuse taseme vastavalt isikuandmete võimalikust volitusteta, ebaseaduslikust töötlemisest, juhuslikust kaotsiminekest, hävitamisest või kahjustamisest tulenevale kahju suurusele.
  - 2.1.2. „Andmekaitse seadused“ on GDPR Eesti Vabariigis kehtivad muud isikuandmete töötlemist reguleerivad õigusaktid ning nende rakendusaktid või täiendavad aktid koos nende paranduste, muudatuste või asendustega ja lisaks mis tahes täitmisele kuuluvad juhendid ja tegevusjuhised, mis on väljastatud isikuandmete kaitse eest vastutava mis tahes kohaliku või EL reguleeriva asutuse poolt.

- 2.1.3. „töötlemine” – igasugune toiming või toimingute jada, mida teostatakse isikuandmete või isikuandmete hulkadega kas automatiseeritud või automatiseerimata kujul, nagu näiteks kogumine, salvestamine, korrastamine, struktureerimine, säilitamine, kohandamine või muutmine, väljavõtete tegemine, päringute teostamine, kasutamine, avalikustamine edastamise, avaldamise või mis tahes muul viisil kättesaadavaks tegemise teel, liitmine või ühendamine, piiramine, kustutamine või hävitamine.
- 2.1.4. „isikuandmed” – ükskõik milline Lepingu raames saadud või avaldatud informatsioon, mis on seotud tuvastatud või tuvastatava füüsilise isikuga (edaspidi *Andmesubjekt*). Tuvastatav füüsiline isik on isik, keda on võimalik kaudselt või otseselt tuvastada, viidates väärtustele nagu nimi, isikukood, asukoha andmed; internetipõhiste väärtustele või ühele või enamale väärtusele, mis on seotud antud isiku füüsilise, füsioloogilise, geneetilise, vaimse, majandusliku, kultuurilise või sotsiaalse identiteediga;
- 2.1.5. „isikuandmetega seotud rikkumine” – turvarikkumine, mis põhjustab edastatavate, säilitatavate või muul viisil töödeldavate isikuandmete juhusliku või ebaseadusliku hävimise, kadumise, muutmise, loata avalikustamise või kättesaadavuse.

### **3. Andmekaitse ja isikuandmete töötlemine**

- 3.1. Volitatud Töötleja kohustused:
  - 3.1.1. Volitatud Töötleja kohustub töötleva isikuandmeid vastavalt Andmekaitseadustele ja Lepingule ning ainult sellisel määral, mis on vajalik Lepingu täitmiseks.
  - 3.1.2. Volitatud Töötleja peab tagama, et tal on vajalikud õigused ja ta on omandanud asjassepuutuvad nõusolekud isikuandmete töötlemiseks. Lisaks andmesubjektide teavitamisele nende andmete töötlemise kohta vastutab Volitatud Töötleja kirjade koostamise ja nende kättesaadavuse eest Vastutavale Töötlejale.
  - 3.1.3. Volitatud Töötleja kohustub hoiduma tegevustest, mis võiks kaasa tuua Vastutava Töötleja Andmekaitseadustest tulenevate mis tahes kohustuste rikkumist.
  - 3.1.4. Volitatud Töötleja töötleb isikuandmeid ainult Vastutava Töötleja dokumenteeritud juhistel alusel, sealhulgas seoses isikuandmete edastamisega kolmandale riigile või rahvusvahelisele organisatsioonile, välja arvatud juhul, kui ta on kohustatud tegema seda Volitatud Töötleja suhtes kohalduva õigusega. Sellisel juhul teatab Volitatud Töötleja selle õigusliku nõude enne isikuandmete töötlemist Vastutavale Töötlejale, kui selline teatamine ei ole olulise avaliku huvi tõttu kõnealuse õigusega keelatud.
  - 3.1.5. Volitatud Töötleja kohustub võtma mõistliku aja jooksul ühendust Vastutava Töötlejaga selgituste või täiendavate juhistel saamiseks, kui Volitatud Töötleja ei ole Vastutava Töötleja juhistel sisust kindel arusaam. Volitatud Töötleja teavitab Vastutavat Töötlejat kõigist avastatud vastuoludest juhendi ja Euroopa Liidu või pädeva jurisdiktsiooni andmekaitseaduste või määruste vahel ja sellisel juhul võib Volitatud Töötleja koheselt keelduda Vastutava Töötleja juhendit täitmast
  - 3.1.6. Volitatud Töötleja võib isikuandmete töötlemiseks kasutada teisi volitatud töötlejaid (edaspidi teine volitatud töötleja). Volitatud Töötleja vastutab teise volitatud töötleja tegevuse eest samuti nagu enda tegevuse eest ning sõlmib teise volitatud töötlejaga isikuandmete töötlemiseks kirjalikud lepingud vastavalt GDPR artiklile 28 lõikele 4, mis on Lepingus sätestatuga samaväärsed (mitte vähem ranged). Volitatud Töötleja ei kaasa teist volitatud töötlejat ilma Vastutava Töötleja eelneva kirjaliku loata. Kui Vastutav Töötleja on andud Volitatud Töötlejale loa kasutada käesolevast Lepingust tulenevate kohustuste täitmiseks teisi volitatud töötlejaid, on käesolevast Lepingust tulenevate küsimuste vastamisel kontaktisikuks Vastutavale Töötlejale üksnes Volitatud Töötleja ning Volitatud Töötleja tagab selle, et kõnealune teine volitatud töötleja täidab käesoleva Lepingu nõudeid ja on sellega seotud samal viisil nagu Volitatud Töötleja ise. Vastutav

Töötleva võib igal ajahetkel võtta tagasi Volitatud Töötlevale antud loa kasutada teisi volitatud töötlevaid.

- 3.1.7. Volitatud Töötleva kohustub hoidma Lepingu täitmise käigus teatavaks saanud isikuandmeid rangelt konfidentsiaalsena ning mitte kasutama ega avaldama andmeid, mis tahes muu kui Lepingus sätestatud eesmärgil. Samuti tagama, et isikuandmeid töötleva volitatud isikud (sh teised volitatud töötlevad, Volitatud Töötleva töötajad vm, kellel on ligipääs Lepingu täitmise käigus saadud isikuandmetele) järgivad konfidentsiaalsusnõuet või nende suhtes kehtib põhikirjajärgne konfidentsiaalsuskohustus.
- 3.1.8. Volitatud Töötleva võtab kasutusele kõik GDPRis nõutud meetmed isikuandmete töötlemisel.
- 3.1.9. Volitatud Töötleva on kohustatud rakendama asjakohaseid tehnilisi ja korralduslike meetmeid sellisel viisil, et töötlemine vastaks GDPRis toodud nõuetele ja sealjuures on vajadusel tagatud Andmesubjekti nõusolek.
- 3.1.10. Volitatud Töötleva kohustub esitama Vastutava Töötleva nõudmisel Vastutavale Töötlevale ülevaatamiseks koopiaid teiste volitatud töötlevatega sõlmitud lepingutest, kusjuures nendest lepingutest võib eemaldada sellise konfidentsiaalse äriteabe, mis ei ole käesoleva Lepingu nõuete osas oluline.
- 3.1.11. Volitatud Töötleva kohustub tarvitusele võtma Asjakohased tehnilised ja organisatsioonilised meetmed Lepingu alusel toimuva isikuandmete töötlemise loata või ebaseadusliku töötlemise, juhusliku kaotamise või hävitamise või kahjustumise vältimiseks.
- 3.1.12. Volitatud Töötleva aitab võimaluste piires Vastutaval Töötleva asjakohaste tehniliste ja korralduslike meetmete abil täita Vastutava Töötleva kohustusi vastata GDPR tähenduses kõigile Andmesubjekti taotlustele oma õiguste teostamisel, muuhulgas edastades kõik Andmesubjektidelt saadud andmete kontrollimise, parandamise ja kustutamise, andmetöötleva keelamise ja muud taotlused Vastutavale Töötlevale viivitamatult nende saamisest alates.
- 3.1.13. Volitatud Töötleva aitab Vastutaval Töötleval täita GDPR artiklites 32-36 sätestatud kohustusi, võttes arvesse isikuandmete töötlemise laadi ja Volitatud Töötlevale kättesaadavat teavet.
- 3.1.14. Volitatud Töötleva kohustub tegema Vastutavale Töötlevale kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik GDPR artiklis 28 sätestatud kohustuste täitmise tõendamiseks, ning võimaldama Vastutaval Töötleval või tema poolt valitud muul audiitoril teha auditeid, sealhulgas kontrollid, ja panustama nendesse. Pooled lepivad auditi kuupäevast ja muudes üksikasjades eelnevalt kokku. Audit viiakse läbi selliselt, et see ei häiriks Volitatud Töötleva kohustuste täitmist Vastutava Töötleva või kolmandate isikute ees.
- 3.1.15. Volitatud Töötleva suunab kõik järelevalveasutuste päringud otse Vastutavale Töötlevale, kuna suhtluses järelevalveasutustega pole Volitatud Töötleval õigust Vastutavat Töötlevat esindada ega tema nimel tegutseda.

#### **4. Töötlemine väljaspool Euroopa Liitu ja Euroopa Majanduspiirkonda**

- 4.1. Volitatud Töötleva ja teised volitatud töötlevad ei tohi töödelda isikuandmeid väljaspool Euroopa Liitu ja Euroopa Majanduspiirkonda ilma Vastutava Töötleva kirjaliku nõusolekuta.
- 4.2. Pooled lepivad eelnevalt kirjalikult kokku igas väljaspool Euroopa Liitu ja Euroopa Majanduspiirkonda toimivas isikuandmete edastamises või töötlemises.

#### **5. Isikuandmetega seotud rikkumisest teavitamine**

- 5.1. Volitatud Töötleva teavitab Vastutavat Töötlevat kõigist isikuandmetega seotud rikkumistest või kui on alust kahtlustada, et selline rikkumine on aset leidnud, ilma

põhjendamatu viivitusega alates hetkest, kui Volitatud Töötaja või tema poolt kasutatav teine volitatud töötaja saab teada isikuandmetega seotud rikkumisest või on alust kahelda, et selline rikkumine on aset leidnud.

- 5.2. Vastutava Töötaja nõudmisel peab Volitatud Töötaja ilma põhjendamatu viivitusega edastama Vastutavale Töötlejale kogu isikuandmetega seotud rikkumist puudutava asjakohase informatsiooni. Määral, mil Volitatud Töötlejale on vastav informatsioon kättesaadav, peab teade kirjeldama vähemalt järgmist:
  - 5.2.1. toimunud isikuandmetega seotud rikkumise laad, eeldatav kuupäev ja kellaaeg;
  - 5.2.2. Volitatud Töötaja andmekaitseametniku või teise asjakohase kontaktisiku nimi ja kontaktandmed, kellelt saab täiendavat informatsiooni;
  - 5.2.3. asjaomaste andmesubjektide kategooriad ja ligikaudne arv ning isikuandmete asjaomaste kirjete liik ja ligikaudne arv;
  - 5.2.4. isikuandmetega seotud rikkumise tõenäolised tagajärjed, ja
  - 5.2.5. meetmeid, mida Volitatud Töötaja rikkumise lahendamiseks on tarvitusele võtnud või võtab, et vältida isikuandmetega seotud rikkumisi tulevikus, ja vajaduse korral ka meetmeid, mille abil leevendada rikkumise võimalikke negatiivseid mõjusid (tegevusplaan).
- 5.3. Volitatud Töötaja peab Vastutava Töötaja jaoks viivitamatult dokumenteerima uurimise tulemused ja tarvitusele võetud meetmed.
- 5.4. Volitatud Töötaja teeb Vastutava Töötlejaga igakülgset koostööd selleks, et välja töötada ja täita tegevusplaani isikuandmetega seotud rikkumiste kõrvaldamiseks.
- 5.5. Vastutav Töötaja vastutab järelevalveasutustele vajaliku teavitustöö eest.

## **6. Muud sätted**

- 6.1. Volitatud Töötaja kohustub Lepingu lõppemisel tagastama Vastutavale Töötlejale kõik Lepinguga seotud isikuandmed või kustutama andmed ja nende koopiad vastavalt Vastutava Töötaja antud juhiste, juhul kui kehtiv seadusandlus ei nõua isikuandmete säilitamist.
- 6.2. Volitatud Töötaja väljastab Vastutavale Töötlejale Volitatud Töötaja esindusõigusega isiku poolt allkirjastatud tõendi kinnitades, et punktis 6.1 nimetatud toimingud on teostatud tema ja kõigi tema poolt kasutatud teiste volitatud töötajate poolt.
- 6.3. Kui GDPR-i või Lepingu rikkumine põhjustab Andmesubjektile materiaalselt või mittemateriaalselt kahju, vastutab Volitatud Töötaja tekitatud kahju eest ainult ulatuses, mille osas Volitatud Töötaja ei ole täitnud GDPR-i või Lepingu selgesõnaliselt sätestatud kohustusi.
- 6.4. Mõlemad pooled on kohustatud hüvitama ainult selle osa tekkinud kahjust ja haldustrahvidest, mis on kooskõlas järelevalveasutuse poolt või kohtuotsusega määratud vastava osapoole vastutusega tekitatud kahju eest. Muus osas määratleb poolte vastutuse nendevaheline Leping.
- 6.5. Volitatud Töötaja teavitab Vastutavat Töötajat kirjalikult kõigist asjaoludest, mis võivad mõjutada Volitatud Töötaja võimet või väljavaateid pidada kinni Lepingust ja Vastutava Töötaja kirjalikest juhistest. Kui esineb asjaolude pinnalt vajadus Lepingut muuta, lepivad Pooled kõigis käesolevat Lepingut puudutavates täiendustes ja muudatustes kokku kirjalikult.
- 6.6. Käesolev Leping jõustub selle allkirjastamisel mõlema poole poolt ja kehtib, kuni (i) kehtib pooltevaheline Litsentsileping või (ii) pooltel on omavahelisi kohustusi, mis on seotud isikuandmete töötlemisega (kumb iganes kehtib pikemalt).
- 6.7. Kohustused, mis oma iseloomu tõttu peavad jääma jõusse hoolimata Lepingu kehtivuse lõppemisest vastavalt Andmekaitseseaduses sätestatule, jäävad pärast Lepingu kehtivuse lõppemist jõusse.

**Vastutav Töötleja:**

Aktsiaselts Tallinna Linnatransport

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Kaido Pada  
juhatuse liige

**Volitatud Töötlejad:**

.....

*/allkirjastatud digitaalselt/*

.....  
juhatuse liige