



## PUUDE JA PÕÕSASTE RAIE- JA HOOLDUSTÖÖVÕTU RAAMLEPING

Sõlmimise kuupäev digitaalalkirjas

**Aktsiaselts Tallinna Linnatransport**, registrikood 10312960, asukohaga Kadaka tee 62 a, Tallinn 12618, mida esindab seaduse alusel juhatuse liige Kaido Padar, kes tegutseb põhikirja alusel (edaspidi nimetatud Tellija)

ja

... , registrikood ... , aadress ... , keda esindab ... , kes tegutseb põhikirja/volikirja alusel (edaspidi nimetatud Töövõtja),

keda edaspidi nimetatakse eraldiseisvalt Pool ja koos Pooled, sõlmisid väikehanke tulemusena käesoleva lepingu (edaspidi nimetatud Leping) alljärgnevas:

### 1. Lepingu ese

1.1. Lepinguga reguleeritakse Tellija vajaduse korral, Tellija tegevuskohtades Tallinnas, puude ja põõsaste raie- ja hooldustööde (edaspidi nimetatud Töö) töövõtulepingute sõlmimist ja täitmist.

1.2. Töövõtulepingu sõlmimine toimub tellimiskirja esitamisega Tellija poolt Töövõtja kontaktisikule. Tellimiskirja esitamise õigus on Tellija kontaktisikul. Tellimiskirjas näitab Tellija Töö tegemise kohta ja annab üksikasjalikud juhised selle kohta, mis Töid ja mis mahus ta Lepinguga lisa 2 kohaselt soovib.

1.3. Töövõtulepingu täitmise tingimused on sätestatud ka selle lisades 1 "Tehniline kirjeldus" ja 2 "Pakkumuse maksumus".

### 2. Töö tegemine ja üleandmine

2.1. Töövõtja teeb tööd oma vahenditega ja oma valitud meetodil. Töövõtja kohustub alustama Töö tegemisega pärast tellimiskirja esitamist võimalikult kiiresti, kuid hiljemalt 7 kalendripäeva jooksul arvates tellimiskirja esitamise päevast ja tööd peavad olema teostatud 14 kalendripäeva jooksul. Juhul kui on vaja tööde teostamiseks rohkem aega kui 14 kalendripäeva, lepitakse see tellimiskirjas eraldi kokku.

2.2. Töövõtja peab Töö tegemise täpse aja Tellija tegevuskohas kooskõlastama enne Töö alustamist Tellija kontaktisikuga vähemalt e- kirja teel.

2.3. Töö vastuvõtmisel vormistavad Pooled Töö üleandmise-vastuvõtmise akti, millele kirjutavad alla Lepinguga punktis 6.1 nimetatud Poolte kontaktisikud.

2.4. Töö üleandmise-vastuvõtmise akt allkirjastatakse digitaalselt või vormistatakse paberikandjal kahes eksemplaris, millest üks jääb Töövõtjale, teine Tellijale. Töö loetakse üleantuks ja vastuvõetuks ka juhul, kui Tellija alusetult ei võta vastu nõuetekohast Tööd.

2.5. Tellijal on õigus jooksvalt kontrollida Töö tegemise käiku ja anda vajadusel juhiseid, mis ei välju Lepingus kokkulepitu raamest ega moonuta Lepinguga sisu, on mõistlikud ja vajalikud Lepinguga eesmärgi saavutamiseks.

2.6. Töövõtja kohustub Tellijat teavitama Lepinguga täitmise seonduvatest asjaoludest, mille vastu Tellijal on äratuntav oluline huvi. Töövõtja on vastutav sõltumata vabandatavusest teavitamiskohustuse mittetäitmisest tulenevate kahjude eest.

2.7. Tellija kohustub mõistliku aja jooksul pärast Töö üleandmist Töö üle vaatama ja hiljemalt ühe nädala jooksul Tööde mittevastavuse avastamisest sellest Töövõtjat kirjalikult teavitama.

2.8. Tellija võib Töö mittevastavusele tugineda sõltumata sellest, et ta Tööd üle ei vaadanud ja selle mittevastavusest õigeaegselt ei teatanud, kui Töö mittevastavus on tekkinud Töövõtja tahtluse või raske hooletuse läbi või kui Töövõtja teadis või pidi teadma Tööde mittevastavusest ja ei teatanud sellest Tellijale enne Tööde üleandmist.

2.9. Töövõtja on kohustatud mitte avaldama talle seoses Töö tegemisega või muul moel seoses Lepingu Pooleks olemisega teatavaks saanud mitteavalikku infot, kui Tellijal on selleks õigustatud huvi.

### **3. Tasu maksmine**

3.1. Tellija kohustub maksma Töövõtjale Töö tegemise eest tasu Lepingu lisas 2 sätestatud ühikuhindade alusel vastavalt tegelikult tehtud, üle antud ja vastu võetud Töö mahule.

3.2. Lepinguline tasu kuulub maksmisele ühekordse summamana iga töövõtulepingu täitmise eest pärast õigeaegselt Lepingu tingimustele vastava Töö üleandmist Tellijale.

3.3. Tellija kohustub nimetatud tasu kandma Töövõtja pangaarvele pärast Töö üleandmise-vastuvõtmise akti allkirjastamist Tellija poolt Töövõtja esitatud arve alusel 21 kalendripäeva jooksul arvates arve kättesaamisest. Töövõtjal tuleb arvel kajastada ka lepingu number ja kontaktisiku nimi ning arve tuleb esitada e-arvena Tellija b-kaardil toodud e-arve operaatori kaudu.

3.4. Tasu maksmisega viivitamisel on Töövõtjal õigus nõuda viivist arvates kohustuse sissenõutavaks muutumisest kuni kohase täitmiseni. Viivise määraks loetakse Võlaõigusseaduse §-s 94 sätestatud intressimäär, millele lisandub kaheksa protsenti aastas.

### **4. Poolte õiguskaitsevahendid lepingurikkumise korral**

4.1. Kui Tellija on esitanud kirjaliku pretensiooni Lepingu punktis 2.7 sätestatud korras või esinevad Lepingu punktis 2.8 nimetatud tingimused, määrab Tellija Töövõtjale täiendava tähtaja (5 tööpäeva) Töö parandamiseks. Töövõtja võib Töö parandamise asemel teha Lepingule vastava uue Töö. Töö parandamisega või uue Töö tegemisega seotud kulud kannab Töövõtja. Tellija poolt antud täiendava tähtaja jooksul on Tellijal õigus keelduda tasu maksmisest Töövõtjale. Täiendava tähtaja andmine ei vabasta Töövõtjat vastutusest mittenõuetekohase Töö esitamise eest.

4.2. Kui Töövõtja ei paranda Tööd Tellija poolt määratud tähtajaks, võib Tellija ise Töö parandada ja nõuda Töövõtjalt selleks tehtud mõistlike kulutuste hüvitamist, samuti vähendada Töövõtjale maksmisele kuuluvat tasu või töövõtulepingu üles ütelda ja nõuda kahjude hüvitamist.

4.3. Kui Tellija on soostunud vastu võtma puudustega Töö, puuduste kõrvaldamine Töös ei ole võimalik või on asjaolusid arvestades Töövõtja suhtes ebamõistlikult koormav, on tal õigus vähendada maksmisele kuuluvat tasu võrdeliselt mittekohase täitmise väärtuse suhtele kohase täitmise väärtusesse.

4.4. Tellijal on õigus töövõtuleping üles ütelda ka ilma Lepingu punktis 4.1 nimetatud täiendavat tähtaega määramata, kui Töövõtja rikkus kohustust, mille täpne järgimine oli Tellija huvi püsimise eelduseks või puuduste kõrvaldamine Töös ei ole võimalik või on asjaolusid arvestades Töövõtja suhtes ebamõistlikult koormav või kui Töövõtja teatab, et ta oma kohustust ei täida.

4.5. Tellijal on õigus ülesütlemise õigus ka enne Lepingu punktis 2.1 nimetatud täitmistähtaja saabumist, kui on ilmne, et Töövõtja rikub kohustusi olulisel määral ja Töövõtja ei taga ega kinnita oma kohustuste nõuetekohast täitmist.

4.6. Kui Töövõtja satub Töö üleandmisega viivitusse, on Tellijal õigus nõuda leppetrahvi tasumist, mille suuruseks on 0,1 % töövõtulepingu maksumusest iga viivitatud kalendripäeva

eest, kuid kokku mitte rohkem kui 10 % selle töövõtulepingu järgsest tasust. Tellijal on õigus nõuda leppetrahvi tasumist ka Tellija poolt antud täiendava tähtaja eest (Lepingu punkt 4.1). Tellija kohustub viivitamatult pärast Töövõtja viivitusse sattumisest teadasaamist teatama Töövõtjale, et nõuab leppetrahvi.

4.7. Tellijal on olenemata põhjusest õigus Leping või töövõtulepingu etteteatamistähtajata üles ütelda, kohustudes tasuma Töövõtjale Lepingu ülesütlemise momendiks faktiliselt tehtud Töö eest.

4.8. Töövõtjal on õigus Leping või töövõtulepingu üles ütelda, kui selle täitmine on muutunud võimatuks Tellija süül. Sellisel juhul on Töövõtjal õigus nõuda tasu ülesütlemise õiguse tekkimise momendiks faktiliselt tehtud Töö eest. Töövõtjal ei ole tehtud Töö eest tasunõuet, kui kohustused täitmine muutus võimatuks Tellija süüta.

4.9. Lepingust tulenevate kohustuste rikkumine on vabandata ja teisel Poolel ei ole õigust rakendada õiguskaitselahendusi, kui Pool rikkus kohustust asjaolu tõttu, mida ta ei saanud mõjutada ja mõistlikkuse põhimõttest lähtudes ei saanud temalt oodata, et ta Lepingu või töövõtulepingu sõlmimise ajal selle asjaoluga arvestaks või seda väldiks või takistava asjaolu või selle tagajärje ületaks (väeamatute jõud). Kui väeamatute jõud on ajutine, on kohustuse rikkumine vabandata üksnes aja vältel, mil väeamatute jõud kohustuse täitmist takistas. Kui väeamatute jõud asjaolud kestavad kauem kui 30 kalendripäeva, loetakse Lepingu täitmine võimatuks muutunuks kummagi Poole süüta ja mõlemal Poolel on õigus Leping üles ütelda.

## **5. Lepingu kehtivus**

5.1. Leping kehtib sõlmimise päevast kuni 31.12.2026 või selle alusel sõlmitavate töövõtulepingute maksimaalse mahu 20 000 eurot täitumiseni, sõltuvalt sellest kumb tingimus saabub varem.

5.2. Töövõtulepingute kehtivus ei sõltu Lepingu kehtivusest.

## **6. Lõppsätted**

6.1. Tellija ja Töövõtja kinnitavad omapoolsed esindajad, kes on kontaktisikuteks Lepingu täitmisega seonduvates küsimustes. Tellija kontaktisik on Moonika Vister, tel 5284921; e-post moonika.vister@tlt.ee. Töövõtja kontaktisikud on ..., tel. ...; e-post ... Kontaktisikute või kontaktandmete muutmisel kohustuvad Pooled teineteist viivitamatult vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis informeerima.

6.2. Pooled kohustuvad teineteist teavitama mistahes Lepinguga seotud olulistest asjaoludest, mille vastu teisel Poolel on äratuntav huvi.

6.3. Pooled ja nende nimel tegutsevad isikud on kohustatud kinni pidama Eesti Vabariigi kehtivatest korrupsioonivastastest õigusaktidest.

6.4. Töövõtjal on keelatud teha Lepingu täitmisega seoses Tellija nimel tegutsevate isikutega ja nendega korrupsioonivastase seaduse § 7 tähenduses seotud isikutega kokkuleppeid, teha neile Lepingu täitmisega seoses kingitusi või soodustusi, mida ei saa üheselt mõista tavapärase viisakusavaldusena korrupsioonivastase seaduse § 4 tähenduses, või seada neid olukorda, mis võivad kaasa tuua tegeliku või näilise huvide konflikti.

6.5. Kui Töövõtja korraldab oma äritegevuse raames üritusi, kuhu kutsub ka Lepingu täitmisega seoses Tellija nimel tegutseva(id) isiku(id), siis ei tohi nende ürituste eesmärk olla Tellijaga seotud isikute otsuste, seisukohtade või tegevuste mõjutamine ja nendel üritustel võõrustamine peab jääma tavapärase viisakusavalduse raamesse.

6.6. Töövõtja peab rakendama meetmeid, et vältida korrupsiooni tema nimel tegutsevate isikute, oma alltöövõtjate või muude Töövõtjaga seotud isikute poolt seoses käesoleva Lepingu täitmisega.

6.7. Pooled ning nende nimel tegutsevad isikud kohustuvad tegema üksteisega koostööd korruptsioonivastaste meetmete rakendamisel, sh informeerima viivitamata üksteist kõigist lepingu täitmisega seotud korruptsioonijuhtumi kahtlustest.

6.8. Tellijal on õigus Leping ilma etteteatamiseta ühepoolselt üles öelda, kui Töövõtja rikub korruptsioonivastaseid õigusakte või on rikkunud Lepingus ettenähtud korruptsioonivastaseid meetmeid.

6.9. Pooled on kokku leppinud, et Lepinguga seotud vaidlused lahendatakse eelkõige läbirääkimiste teel. Kui sel moel ei õnnestu vaidlusi lahendada, lahendatakse vaidlus Tellija asukohajärgses kohtus.

6.10. Leping loetakse sõlmituks selle allkirjastamisest mõlema Poole poolt. Leping allkirjastatakse digitaalselt.

Lisad:

Lisa 1 "Tehniline kirjeldus";

Lisa 2 "Pakkumuse maksumus".

Poolte allkirjad:

(allkirjastatud digitaalselt)

(allkirjastatud digitaalselt)

Tellijal

Töövõtjal

Aktsiaselts Tallinna Linnatransport

Kaido Padar  
juhatuse liige